

Автор идеи – ректор КазНПУ им. Абая, д.п.н., профессор **Пралиев С.Ж.**

Составители:

Ишпекбаев Ж.Е. – проректор по воспитательной работе, к.п.н., доцент;

Нарибаев К.Н. – советник ректора КазНПУ им. Абая, д.э.н., академик;

Нуриев М.А. – директор НИИ инновационных технологий и содержания образования, к.техн.н., профессор;

Дамитов Б.К. – директор Института анализа качества образования и повышения квалификации, к. физ-мат. н., профессор;

Толеубекова Б.Х. – заведующая кафедрой «Криминалистика и судебные экспертизы», д.ю.н., профессор;

Толеубекова Р.К. – заведующая кафедрой «Национальное воспитание», д.п.н., профессор;

Керимов Л.К. – заведующий кафедрой «Педагогика», д.п.н., профессор;

Цыренжапова Г.Г. – начальник управления регистрации, к.филол.н.

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС

профессорско-преподавательского состава и сотрудников КазНПУ им. Абая

Настоящий Этический кодекс (далее – Кодекс) - нормативный акт внутреннего пользования КазНПУ имени Абая, основным назначением которого является совершенствование морально-нравственных и профессионально-этических качеств преподавателей и сотрудников, формирование и сохранение в коллективе благоприятной морально-психологической атмосферы.

Кодекс устанавливает этические нормы, стандарты поведения и основные принципы взаимоотношений между преподавателями, сотрудниками, наставниками и обучающимися, сформированные на лучших традициях, заложенных корифеями педагогической мысли Казахстана и установленные почти вековой научно-образовательной деятельностью университета.

Кодекс призван способствовать поддержанию высокого имиджа КазНПУ имени Абая как первого высшего учебного заведения Казахстана, по праву пользующегося славой флагамена педагогического образования на постсоветском пространстве.

Коллектив университета признает Этический кодекс как систему морально-этических норм, обязательств и требований, неуклонное следование которым способствует повышению ответственности к выполнению своих служебных обязанностей, соблюдению трудовой и учебной дисциплины, созданию атмосферы деловой принципиальности, честности и высокой культуры.

Положения Кодекса носят обязательный характер и не ущемляют конституционно охраняемые права и свободы человека и гражданина.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Кодекс основан на положениях Конституции РК, Закона РК «Об образовании», Устава КазНПУ имени Абая, а также Правил внутреннего распорядка.

2. Основные этические принципы преподавателя и сотрудника:

- профессионализм;
- личная ответственность за результаты работы;
- инициативность;
- добросовестность;
- объективность;
- честность;
- корректность;

– открытость общения при соблюдении деловой субординации.

3. Кодекс направлен на создание в трудовом коллективе благоприятного психологического климата и укрепление корпоративной культуры.

3. Каждый преподаватель и сотрудник КазНПУ имени Абая, выполняя нормы данного Кодекса, вносит свой вклад в укрепление имиджа и деловой репутации университета.

II. ПРЕПОДАВАТЕЛИ И СОТРУДНИКИ ИМЕЮТ ПРАВО:

1. Требовать соблюдения в профессиональной деятельности этических норм и принципов, бережного отношения к морально-нравственным ценностям;

2. Совершенствовать личные, профессиональные, гражданские и социальные навыки, постоянно повышать свой профессиональный, научный и культурный уровень, осуществлять обмен эффективным опытом работы;

3. Выбирать методы и средства обучения, наиболее полно отвечающие индивидуальным особенностям обучающихся и обеспечивающие высокое качество учебного процесса;

4. Имеют право на уважение своего человеческого достоинства, свободу совести, информации, свободное выражение собственного мнения и убеждений;

5. Обращаться в Комиссию университета по вопросам этики при возникновении конфликтных ситуаций, связанных с нарушением этических норм и правил, установленных настоящим Кодексом;

6. Выносить вопросы о нарушении Устава, Правил внутреннего распорядка и настоящего Кодекса на рассмотрение заседаний кафедры, совета факультета и Ученого совета университета.

7. Вносить предложения по изменению, дополнению данного Кодекса.

IV. ПРЕПОДАВАТЕЛИ И СОТРУДНИКИ ОБЯЗАНЫ:

1. Ответственно и добросовестно выполнять служебные обязанности в соответствии с Конституцией, законами и актами Президента Республики Казахстан, нормативно-правовыми актами в сфере образования и науки, общепринятыми принципами морали и совести, неукоснительно соблюдать нормы настоящего Кодекса;

2. Вносить существенный вклад в социально-экономическое, духовно-нравственное развитие общества посредством подготовки высококвалифицированных специалистов, воспитания истинных патриотов своей родины;

3. Проявлять инициативу, творческую активность в целях повышения качества образовательного, научно-исследовательского и

воспитательного процесса в университете, уровня общей культуры и взаимоотношений в коллективе;

4. Быть примером добросовестного и профессионального отношения к выполнению служебных обязанностей, соблюдения трудовой и учебной дисциплины, активным пропагандистом государственности Казахстана, образцом высокой культуры, интеллигентности, морали и нравственности, принципиальным противником любых проявлений коррупции, недисциплинированности и безответственности;

5. Демонстрировать на деле приверженность этическим нормам, закрепленным в данном Кодексе;

6. Строить взаимоотношения с коллегами в духе взаимопонимания и доброжелательности, исключить формализм и элементы беспринципности в образовательном процессе;

7. Содействовать повышению имиджа преподавателя, сотрудника университета, не допускать действий, которые могут нанести прямой или косвенный ущерб репутации и имиджу университета;

8. Соблюдать субординацию во взаимоотношениях, не допускать фамильярности по отношению к представителям руководства университета, коллегам и обучающимся;

9. Быть честным и беспристрастным в профессиональной оценке своих коллег и обучающихся, требовательным к себе, своим словам и поступкам;

10. Открыто выражать свою позицию по принципиальным вопросам деятельности и аргументированно доказывать свою точку зрения. В конфликтных ситуациях решать спорные вопросы, не прибегая к каким-либо формам дискредитации оппонентов, не совершать действий, которые могут быть квалифицированы как запугивание, преследование;

11. Правильно и с достоинством воспринимать обоснованную критику и замечания коллег и руководителей, уметь своевременно признавать допущенные ошибки;

12. Сохранять в личном общении уважительное отношение к коллегам и обучающимся, при публичном обмене мнениями, не подрывать намеренно их профессиональную и личную репутацию, не допускать высказываний, унижающих их честь и достоинство.

13. Не совершать действий, квалифицируемых как вторжение в частную жизнь и оскорбление, не распространять ложную информацию о коллегах и обучающихся;

14. Уважать честь и достоинство коллег, обучающихся независимо от происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений или по иным признакам;

15. Участвовать в общественной, научной и культурной жизни университета, быть инициативным и творчески активным;

16. Для поддержания профессионального имиджа предпочтительны деловой стиль одежды (избегать вызывающего макияжа).

III. ПРЕПОДАВАТЕЛЯМ И СОТРУДНИКАМ ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

1. Обсуждать частную жизнь, профессионально-личностные качества коллег и обучающихся;
2. Проводить в стенах университета коммерческую рекламу.
3. Использовать свои должностные полномочия и связанные с ними возможности для получения личной выгоды, требовать от обучающихся какого-либо вознаграждения в обмен на более высокие результаты учебного и научного процесса;
4. Отсутствовать без уважительной причины, опаздывать на работу, сокращать время проведения занятий или выполнения своих служебных обязанностей;
5. Проявлять грубость и невниманье при выполнении своих служебных обязанностей.
6. Распространять в любой форме ложные и порочащие сведения о работниках и обучающихся университета, а также иные сведения личного характера, которые могут повлиять на авторитет и самооценку работника и обучающегося;
7. Появляться в университете в нетрезвом виде.

V. КОМИССИЯ ПО ВОПРОСАМ ЭТИКИ

1. Вопросы, связанные с нарушением этических норм и правил, установленных настоящим Кодексом, рассматриваются Комиссиями (университета, факультета) по вопросам этики. Состав Комиссий по вопросам этики и положения об их деятельности утверждаются ректором университета.
2. Комиссии по вопросам этики имеют полномочия по анализу случаев нарушения Кодекса и вынесению санкций, право ходатайствовать перед руководством университета о применении мер дисциплинарной ответственности по отношению к нарушителям.

VI. ДЕЙСТВИЕ ЭТИЧЕСКОГО КОДЕКСА

1. Рекомендации Кодекса имеют характер нравственных критериев, добровольно воспринимаемых научно-педагогическим сообществом университета, со дня его принятия и утверждения высшим коллегиальным органом - Ученым Советом КазНПУ имени Абая и до его отмены в порядке, установленном внутренними положениями.
3. Соблюдение положений Кодекса не ограничивается пределами территории, принадлежащей университету.
Представитель коллектива университета должен помнить, что является носителем лучших нравственных начал, продолжателем и пропагандистом этических ценностей, составляющих основу педагогической деятельности.

4. Кодекс является критерием нравственной чистоты любого человека и гражданина, имеющего какое-либо отношение к университету, равно как преподавателя, сотрудника так и обучающегося, вне зависимости от национальности, вероисповедания, языка, имущественного положения.

VII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА

1. Преподаватель (сотрудник) обязан знать и соблюдать настоящий Кодекс. К преподавателю и сотруднику, нарушившему нормы Кодекса, могут быть применены меры морального осуждения, при этом могут быть даны рекомендации по изменению его поведения в рамках этических норм, установленных настоящим Кодексом.

2. Работник должен осознавать, что его поведение может подвергаться публичному обсуждению в коллективе с вынесением общественного порицания;

3. За совершение проступка, подрывающего репутацию университета и самого работника, Комиссия по вопросам этики может вынести заключение о несоответствии данного работника высокому статусу работника (сотрудника) университета и направить свое заключение:

– соответствующему руководителю для рассмотрения вопроса о возможности привлечения к дисциплинарной ответственности;

– аттестационной комиссии для рассмотрения наряду с другими материалами по оценке работника при проведении переизбрания на занимаемую или другую должность.